

Постановление

"29" сентября 2011 г.

№ 111

*Об утверждении Положения
о повышении квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных
служащих МУ «Местная администрация сельского поселения Эльбрус»*

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2011 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании положений Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона КБР от 04.07.1998 года № 8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих МУ «Местная администрация сельского поселения Эльбрус»
2. Ведущему специалисту (управделами) местной администрации сельского поселения Эльбрус (Теккиевой М.Ж.) довести до сведения муниципальных служащих местной администрации сельского поселения Эльбрус Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих МУ «Местная администрация сельского поселения Эльбрус».
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на ведущего специалиста (управделами) местной администрации сельского поселения Эльбрус.

Глава сельского поселения Эльбрус

Начальник правового отдела



У.Д. Курдапов

А.А. Самойленко

ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих МУ «Местная администрация сельского поселения Эльбрус»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих МУ «Местной администрации сельского поселения Эльбрус» (далее – администрация сельского поселения Эльбрус).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом КБР от 04.07.1998 года № 8-РЗ «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике».
- 1.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются с целью развития имеющихся и приобретения новых профессиональных знаний, умений и навыков, обеспечивающих эффективное выполнение муниципальными служащими администрации сельского поселения Эльбрус функциональных обязанностей и полномочий по замещаемой должности.
- 1.4. Повышение квалификации - это обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.
- 1.5. Профессиональная переподготовка (далее - переподготовка) - это приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления муниципальными служащими нового вида профессиональной служебной деятельности.
- 1.6. Повышение квалификации муниципальных служащих проводится в случаях, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, либо с плановой периодичностью - один раз в три года.
- 1.7. Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих должны осуществляться в установленном действующим законодательством порядке в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования либо в специализированных учреждениях повышения квалификации, прошедших государственную аккредитацию и имеющих соответствующую лицензию на право ведения указанной образовательной деятельности и выдачу соответствующих документов о переподготовке и повышении квалификации государственного образца.
- 1.8. Необходимость в прохождении профессиональной переподготовки муниципальными служащими с присвоением им дополнительной квалификации, с учетом оснований,

предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, определяется представителем нанимателя.

2. Основания для повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих

2.1. Основаниями для направления муниципальных служащих на повышение квалификации и профессиональную переподготовку являются:

- поступление на муниципальную службу (в течение первого года службы);
- назначение на вышестоящую должность;
- перевод (перемещение) на должность иной специализации при отсутствии соответствующего профессионального образования;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- инициатива муниципального служащего;
- инициатива главы сельского поселения Эльбрус;
- ходатайство непосредственного руководителя.

3. Формы и режимы обучения

3.1. Формы и режимы обучения определяются представителем нанимателя с учетом целей и сроков обучения, нормативов продолжительности образовательных программ.

3.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации могут проходить с отрывом, без отрыва, с частичным отрывом от службы.

3.3. Повышение квалификации муниципальных служащих может проходить в виде краткосрочных программ обучения (до 72 часов) в целях освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих (тематические и проблемные конференции и семинары); программ комплексного обновления знаний муниципальных служащих (свыше 72 часов) по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

4. Финансирование профессиональной переподготовки и повышения квалификации

4.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Эльбрус осуществляются за счет средств, предусмотренных на эти цели в бюджете сельского поселения Эльбрус.

4.2. При направлении муниципального служащего на переподготовку, повышение квалификации с отрывом от службы за ним сохраняется место работы (должность) и заработная плата.

4.3. Муниципальным служащим, направляемым на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств бюджета сельского поселения Эльбрус в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

4.4. Муниципальные служащие, проходящие переподготовку или повышение квалификации за счет бюджетных средств и увольняющиеся из администрации сельского

поселения Эльбрус в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета сельского поселения Эльбрус.

5. Планирование потребности в обучении и финансировании обучения муниципальных служащих

5.1. Администрация сельского поселения Эльбрус ежегодно самостоятельно определяет свою потребность на предстоящий год в переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, исходя из перспективных потребностей в специалистах определенного уровня профессиональной подготовки и специализации, деловых и личных качеств отдельных муниципальных служащих и с учетом оснований, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения.

5.2. При расчете потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих в расчет не включаются:

- обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от службы;
- обучающиеся (на момент расчета потребности) в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;
- достигающие предельного возраста нахождения на службе в расчетном году;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.);
- проходившие профессиональную переподготовку и повышение квалификации или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному году.

5.3. На основании потребности в переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих ведущий специалист (управделами) местной администрации сельского поселения Эльбрус, формирует списки муниципальных служащих с указанием тематики обучения (специализации по сферам деятельности), объема обучения, формы обучения (с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от муниципальной службы) и предоставляет их первым заместителем главы местной администрации сельского поселения Эльбрус для утверждения и составления сметы расходов средств, необходимых на обучение муниципальных служащих, исходя из данных, представленных в списках.

5.4. Сметы расходов на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в срок до 1 сентября текущего года направляются в МУ «Представительный орган сельского поселения Эльбрус» для включения расходов на обучение муниципальных служащих в бюджет сельского поселения Эльбрус на очередной финансовый год.

6. Заключительные положения

6.1. После успешного завершения курса обучения по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации муниципальной служаший представляет в кадровую службу администрации сельского поселения Эльбрус документ (удостоверение, свидетельство, сертификат, диплом о профессиональной переподготовке), подтверждающий прохождение обучения, для приобщения его копии к материалам личного дела муниципального служащего.